



Публикувахме Програма за обновление на професията и събрахме мнения от колегите ни.

Някои от предложенията ви включихме направо в Програма 2025. **Промените в текста маркирахме с жълто.** Други - коментираме публично. Вижте [стр. 5-6](#) на този актуализиран документ, който отново представяме на вашето внимание.

Само в открит и откровен диалог е възможно устойчивото развитие на професията.

## Да станем значими отново!

С всяка изминала година да си ЧСИ става все по-трудно. В управлението на професията трябва да има хора, които са адекватни на предизвикателствата на времето и на променящата се среда.

### Какво ни безпокои?

Без системни усилия за награждане, без ясна визия за развитие на професията на ЧСИ принудителното изпълнение с бързи крачки се връща в своето изходно положение, отпреди ЧСИ.

#### Професията ни се „декапитализира“

Публичната функция на ЧСИ е недофинансирана не само в България. Останалите държави, обаче, компенсират този дефект, давайки възможност на ЧСИ да предоставят свързани с основната им функция правни услуги в условията на конкуренция с останалите правни професии – адвокати и нотариуси. С политиката, която води, Камарата не успява и няма да успее да награди дейността ни с нови дейности за ЧСИ.

! “Липсата на конкретни промени в законодателството, които да доведат до по-голяма събираемост на задълженията”

#### Съществуваме „между чука и наковалнята“

Работим в изключително несигурна среда: неясните разпоредби, противоречивата съдебна практика, голямата административна тежест поставят всеки от нас между „чука и наковалнята“. Постоянно избираме, от кой „чук“ да се предпазваме – от този на длъжника, на възискателя, или от „наковалнята“ на дисциплинарната отговорност.

#### Дисциплинарното наказване е несправедливо

Не е справедливо за маловажно нарушение, на формално задължение по закон, да се иска ангажиране на дисциплинарна отговорност. Съразмерността на

Мнението на общността  
“Има ли други важни проблеми, които ви притесняват и които не са включени в анкетата?”

санкцията с извършеното нарушение и засегнатите права е ключов елемент от справедливостта. В същото време не винаги се образуват бързо и безкомпромисно дисциплинарни производства при ясни, безспорни, откровени нарушения на закона. Освен нанесени вреди на трети лица, се засяга имиджът на професията като цяло.

! “Неколегиалност и неспазване на Етичен кодекс”

Създава се усещането, че дисциплинарната репресия може да се стовари върху всеки, който стане „неудобен“, било на ръководството на Камарата, било на Министерството. Резултатът е липса на усещане за справедливост и откровено дискредитиране на нашия професионализъм.

## ЧСИ сме отчуждени и изолирани

В продължение на години ЧСИ не получават необходимата институционална подкрепа от държавата за дейността си.

! “Липса на подкрепа от държавата”

Начинът, по който Ръководството на Камарата комуникира с нас и с външния свят ни отчужди и изолира. КЧСИ е в изолация от политиците и от другите

правни професии, отчуждена от обикновения човек, и най-накрая отчуждена от нас самите.

Възстановяването на доверието към нас и подобряването на институционалното взаимодействие е първостепенна задача за бъдещото ръководство на Камарата.

## Какво предлагаме?

Натрупаният през седемнадесет години човешки и организационен капитал в лицето на ЧСИ и техните кантори е солидна основа, върху която да се надгражда. Трябва да се съхрани и да се използва потенциалът на най-ценното, което имаме: експертиза, екипи, неутралност и независимост.

### Актуализиране на бизнес модела на ЧСИ

Искаме да поправим безспорни дефекти в икономиката на ЧСИ: в данъчното облагане и Тарифата на ЧСИ. От години ЧСИ на практика плащат данък не само върху дохода, но и върху разходите за дейността си, които отдавна многократно надвишават нормативно-признатите по закон 25%. Крайно време е данъчното облагане на ЧСИ да стане справедливо. С данък да се облага само разликата между дохода и разходите на ЧСИ, т.е. само печалбата или да се **повиши процента на нормативно признати разходи**.

! “Трябва да се увеличат нормативна признатите разходи, като при адвокатите и нотариусите”

Тарифата за таксите на ЧСИ следва да съдържа механизъм за инфлационно индексирание на обикновените такси на ЧСИ.

Искаме да надградим допълнителни дейности за ЧСИ в партньорство с останалите правни професии, държавните институции, обществени личности и организации:

- извънсъдебно събиране на безспорни парични вземания, извършвано съвместно от адвокати и ЧСИ;

Мнението на общността  
“Има ли други важни проблеми, които ви притесняват и които не са включени в анкетата?”

Мнението на общността  
“Има ли други предложения, които бихте искали да видите реализирани?”

- извънсъдебни продажби на имущество, извършвани съвместно от нотариуси и ЧСИ;
- установяване на факти с доказателствена сила, извършвано съвместно от нотариуси и ЧСИ.

## Намаляване на правната несигурност в работата на ЧСИ

В сътрудничество с другите правни професии, адвокати и съдии, и заедно с Министерство на правосъдието искаме да изградим общо работно пространство, обединени около споделяната обществена цел – предвидимо и законосъобразно принудително изпълнение.

Искаме да унифицираме и подобрим процеса по връчване на книжа и комуникацията по делата с адвокатите и съда; да изградим механизъм за хармонизиране на практиките на ЧСИ и съдебната практика в

изпълнителното производство; да покажем, че ЧСИ сме юридически добре подготвени и професионално етични, че искрено желаем да прилагаме закона по най-добрия начин.

“Предлагам перемпцията да се премахне като правен институт”



КЧСИ трябва системно да работи по оптимизиране на правната уредба. Една от законовите промени трябва да бъде премахването на перемпцията, тъй като житейското основание за съществуването на този институт е отпаднало.

## Обективно, безпристрастно и справедливо дисциплинарно наказване

Заедно ще изработим ясни критерии за това кои нарушения на ЧСИ Съветът ще счита за маловажни и съответно няма да иска образуване на дисциплинарни производства.

Ще осигурим бързо и безкомпромисно прилагане на дисциплинарната отговорност при ясни, безспорни, откровени нарушения на закона.

Ще въведем изискване за съразмерност на наказанието с извършеното нарушение и материалния интерес по изпълнителното дело или вредата, когато има такава.

Ще работим за заличаване на наложените дисциплинарни наказания след изтичането на определен срок (реабилитация).

Ще въведем изискване за минимален професионален стаж като съдебен изпълнител за членовете на дисциплинарната комисия.

## Технологична модернизация

Ще работим по внедряването на интерфейси за електронна комуникация на ЧСИ с общински, централни администрации и др.



“Електронни търгове и електронни запори”

В момента водим интензивна комуникация с МЕУ и НАП за стандартизиране и автоматизиране на комуникацията между НАП и ЧСИ във връзка с удостоверенията по чл. 191 ДОПК.

Вече допринесохме за последното изменение на ГПК в частта, в която се предвиди връчването на книжа да се извършва и чрез ССЕВ. Вярваме, че тази нова възможност ще действа като допълнителен стимул за банките и

Всички заинтересовани институции за дигитализиране на процеса по налагане на заповеди.

## Камара от и за ЧСИ. Активно присъствие в публичното пространство

Искаме да превърнем КЧСИ в същинска членска организация – работеща от името и в услуга на своите членове.

Ще създадем механизъм за изработване и консултации на предложения за законодателни промени, който ще направи възможно включването в процеса на всеки желаещ колега, независимо дали е в органите на Камарата или не.

Ще водим открит и конструктивен разговор по актуалните за професията ни теми: без закулисни уговорки и тайни коалиции, чрез изграждане на партньорства с прозрачни личности и организации.

Ще приветстваме всяко предложение, което би довело до подобряване на организацията и работата на Камарата или управлението на нейните финанси.

Искаме КЧСИ да предлага услуги на своите членове, които пряко да облекчават ежедневната ни работа: групово договаряне на по-добри условия и цени (напр. застраховки); разработка и внедряване на интерфейси за електронна комуникация на ЧСИ с общински и централни администрации и др.

Искаме да изградим трайна връзка на нашата професия с младите хора, основана върху взаимност и сътрудничество. Ще създадем Стажантска програма за студенти в канторите на ЧСИ и в КЧСИ, Програма „На терен с ЧСИ“. Ще учредим годишни Стипендии за подпомагане на конкретни студентски проекти в областта на обществените науки.

Ще създадем и поддържаме комуникационни канали в социалните мрежи, в които ще публикуваме съдържание, свързано с развитието и бъдещето на професията с фокус върху икономическите и социални ползи от работата на ЧСИ.

На [стр. 5-6](#) научете, какво мислят другите ЧСИ. И какво отговаряме ние



## Програма 2025

Не искаме да чакаме следващите 5 години за да се придвижим напред. Конкретни резултати са възможни и по-скоро.

Имаме опита на миналото, интелекта на настоящето и визия за бъдещето на ЧСИ. Да не оставяме на случайността, апатията или външни фактори да попречат да вървим напред заедно.

Кои сме ние?  
Научете [тук](#)

**Като ЕДИННА професия да станем ЗНАЧИМИ отново!**

# Диалог за обновление

Нашият коментар по предложенията, които постъпиха от анкетата за обратна връзка

Преди да оправите ръководството на КЧСИ, явно се мислите за всеможещи, оправете управлението в държавата. Нека започнем от глава, гъза (защото ние сме гъза на държавата) го оставете за след това!

[Ekun 2025](#)

Напротив: нашата професия е важен елемент от правосъдието! Като подобряваме средата за работа на ЧСИ, допринасяме за по-доброто управление на цялата държава.

Промяна на чл. 487, ал. 2 ГПК като остане само публикуването на интернет страницата.. Отпадане на провеждането на публична продан в сградата на районния съд и замяната му с кантората на ЧСИ.

[Ekun 2025](#)

Стремежът към опростяване не би трябвало да бъде за сметка на публичността. Тя е въведена като процесуална гаранция за законосъобразност на действието. Това е реално достижение, към което тепърва се равняват други органи на принудително изпълнение – синдици и публични изпълнители.

Премахване на териториалната компетентност

[Ekun 2025](#)

Преобладаващото мнение на колегията е в посока на запазване на териториалната компетентност. Задълбочените дискусии по всички същностни въпроси трябва да се водят с участието на широк кръг колеги. Според нас, основните възможности за растеж и развитие на ЧСИ трябва да се реализират през предложенията за обогатяване на функционалния спектър на ЧСИ и въвеждане на извънсъдебни дейности.

Членския внос на ЧСИ да бъде определен в зависимост от бройката на делата за година

[Ekun 2025](#)

Общото събрание вече е обсъждало подобно предложение. Възприето е разбирането, че членският внос не е данък или санкция за ЧСИ, които имат по-голям брой дела. Членският внос е задължение на членовете на Камарата, които имат еднакви по обем и съдържание членствени права и задължения и получават от Камарата едни и същи услуги и съответно са длъжни да обезпечат в еднаква степен функционирането на административния апарат и дейността на органите.

Смешни сте! Чак е обидно, че ни смятате за толкова елементарни, моля не ни бъркайте с избиратели от поредната циганска махала, че да се хванем на популистките ви опорки!

[Ekun 2025](#)

Изборите за ръководни органи на КЧСИ трябва да се провеждат в рамките на откритата конкуренция на идеи. Рагваме се, че имате собствено мнение!

Довеждане до край на реформата за съдебно изпълнение и закриването на ДСИ

[Ekun 2025](#)

Премахване на фигурата на ДСИ е наша дългосрочна цел, но тя не е заложена в „Програма 2025“, тъй като спешно и краткосрочно трябва да се решават въпроси, които има по-бърз и непосредствен ефект върху икономическия модел на ЧСИ

## [Запознайте се с Ekun 2025](#)

За просперираща, силна и уважавана професия